

СОГЛАСОВАНО

Министр образования и науки
Кабардино-Балкарской Республики


С.Х. Шхагапсоев

« 15 » ноября 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ СПО «Эльбрусский
региональный колледж»


М. М. Отаров

« 01 » ноября 2013 г.

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»),

направленных на повышение эффективности деятельности

Государственного казенного образовательного учреждения среднего профессионального образования

«Эльбрусский региональный колледж»

Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,

направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Направление «Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности» включает в себя:

- реализацию программы развития образовательного учреждения;
- расширение сотрудничества образовательного учреждения с работодателями и другими социальными партнерами;
- создание в структуре образовательного учреждения многофункционального центра прикладных квалификаций (*при соответствующем решении трудового коллектива*);
- внедрение и развитие сетевых форм реализации образовательных программ.

Направление «Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования» включает в себя:

- внедрение системы оценки качества образовательных услуг в образовательном учреждении;
- совершенствование методической работы в образовательном учреждении;
- повышение профессионального уровня педагогических работников образовательного учреждения;

Направление «Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования» включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения;
- информационное сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- реализацию образовательных программ среднего профессионального образования и профессиональной подготовки, построенных с учетом удовлетворения потребности работодателей в квалифицированных работниках;
- эффективное функционирование многофункционального центра прикладных квалификаций, созданного в структуре образовательного учреждения в целях осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по договорам с юридическими и физическими лицами;
- качественные изменения кадрового состава образовательного учреждения.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает:

- повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- увеличение доли выпускников образовательного учреждения, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения образовательного учреждения составит к 2018 году не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Кабардино-Балкарской Республики.

3. Основные количественные характеристики деятельности образовательного учреждения

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся в образовательном учреждении по программам начального и среднего профессионального образования	человек	263	268	270	280	290	310	330
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	10	15,76	15,88	15,5	14,5	14,8	15

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты
I. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности				
1. Реализация программы развития образовательного учреждения				
1.1.	Мероприятия по совершенствованию системы управления колледжа	Директор	2011-2015 годы	Отработана эффективная, современная система и оптимальная структура управления колледжа
1.2.	Мероприятия по совершенствованию работы с кадрами	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2011-2015 годы	Сформирован стабильный, профессиональный педагогический коллектив
1.3.	Мероприятия по совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР Методист	2011-2015 годы	Организована работа педагогического коллектива по единой методической теме
1.4.	Мероприятия в области информатизации колледжа	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР Методист	2011-2015 годы	Построена информационная поддержка образовательного процесса
1.5.	Мероприятия по организации образовательного процесса	Директор Заместитель директора по УПР Методист	2011-2015 годы	Определены профессионально-образовательные программы в соответствии с запросами личности, с потребностями рынка труда

1.6.	Мероприятия по организации производственной практики	Заместитель директора по УПР Старший мастер Мастера производственного обучения	2011-2015 годы	Изменена структура содержания практической подготовки обучающихся, обеспечивающая развития профессионального потенциала выпускников и их мобильности
1.7.	Организация воспитательной работы по (основным направлениям)	Директор Заместитель директора по УВР Методист	2011-2015 годы	Созданы условия для развития личности и формирования в сознание обучающихся ценности Российского общества: патриотизм, служение Отечеству, активная жизненная позиция
2. Расширение сотрудничества образовательного учреждения с работодателями и другими социальными партнерами				
2.1.	Практическое обучение студентов на предприятиях, организация квалификационных и преддипломных практик на базе предприятий-партнеров	Заместитель директора по УПР Старший мастер	Постоянно	Заключены договора с предприятиями – партнерами на организацию всех видов практик на их базе
2.2.	Проведение занятий по дисциплинам специализаций ведущими работниками предприятий города	Заместитель директора по УПР	Постоянно	Привлечены ведущие работники предприятия к проведению занятий по отдельным дисциплинам
2.3.	Итоговая государственная аттестация выпускников (проведение независимой оценки соответствия выпускника квалификационным требованиям по специальности, анализ и оценка подготовки специалистов	Заместитель директора по УПР Старший мастер	Постоянно	Имеются заключения председателей государственных аттестационных комиссий по итогам государственной аттестации выпускников
2.4.	Трудоустройство выпускников колледжа по предприятиям и организациям	Заместитель директора по УПР Старший мастер Мастера производственного обучения	Постоянно	Работает служба содействия по трудоустройству выпускников на предприятия организации
2.5.	Профессиональная подготовка и переподготовка рабочих кадров для социальных партнеров	Заместитель директора по УПР Старший мастер	По мере необходимости	Ведется подготовка и переподготовка рабочих кадров для социальных партнеров

2.6.	Участие работодателей в профессиональных конкурсах мастерства, студенческих конференциях	Заместитель директора по УПР Старший мастер Мастера производственного обучения	В соответствии с графиком проведения	Привлечены работодатели к организации профессиональных конкурсов и студенческих конференций в колледже
2.7.	Внешняя экспертиза учебно-программной документации колледжа (рабочие программы по дисциплинам специализации, методические пособия, рекомендации по проведению уроков)	Заместитель директора по УПР Старший мастер Мастера производственного обучения	Постоянно	Проводится внешняя экспертиза учебно-программной документации работодателями
3. Создание в структуре образовательного учреждения многофункционального центра прикладных квалификаций (при соответствующем решении трудового коллектива)				
3.1.	Провести мониторинг востребованности региональным рынком труда отдельных профессий и определить направления подготовки	Директор Заместитель директора по УПР	Постоянно	Эффективное функционирование структурного подразделения ГКОУ СПО «ЭРК» в целях осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по договорам с юридическими и физическими лицами
3.2.	Разработка и утверждения нормативно-правовых актов, регламентирующих порядок функционирования, финансирования и оплаты труда в структурном подразделении прикладных квалификаций	Заведующий структурным подразделением Главный бухгалтер	2014-2015 годы	Принятие нормативно-правового акта о финансировании и оплате труда подразделении прикладных квалификаций
3.3.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию подразделения прикладных квалификаций	Заместитель директора по УПР Заведующий структурным подразделением	2014-2018 годы	Работодатели участвуют в формировании содержания, методик преподавания и финансирования образовательных программ подразделения прикладных квалификаций
3.4.	Ежегодный анализ работы подразделения прикладных квалификаций	Заведующий структурным	2014-2018 годы	Выполнение заявок предприятий по профессиональной подготовки,

		подразделением		переподготовки и повышения квалификации работников
4. Внедрение и развитие сетевых форм реализации образовательных программ				
4.1.	Инвентаризация собственных ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) на предмет участия в сетевых формах реализации образовательных программ	Заместитель директора по УПР Старший мастер	2014-2018 годы	Подготовка справки по итогам инвентаризации ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) по ГКОУ СПО «ЭРК» о реализации программ профессиональной подготовки и СПО
4.2.	Анализ эффективности использования ресурсов в ГКОУ СПО «ЭРК» и возможности для организации коллективного пользования ими	Заместитель директора по УПР Старший мастер	2014-2018 годы	Определение возможностей участия в сетевом взаимодействии
II. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
5. Внедрение системы оценки качества образовательных услуг в образовательном учреждении				
5.1.	Мониторинг оценки качества образовательных услуг в сфере профессиональной подготовки и сведения профессионального образования	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2013-2018 годы	Аналитическая информация по результатам мониторинга
5.2.	Обновление требований к методической работе преподавателей, ориентированных на обеспечение качества реализации образовательных программ	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2013-2018 годы	Выполнение требований в соответствии с ФГОС
5.3.	Развитие и обновление материально-технической базы колледжа	Директор Заместитель директора по УПР	2013-2018 годы	Оснащение современным оборудованием, капитальный и текущий ремонт зданий и помещений
5.4.	Проведение промежуточной, итоговой аттестации с привлечением в государственную аттестационную комиссию представителей от работодателей	Директор Заместитель директора по УПР	Постоянно	Председателями государственной аттестационной комиссии, итоговых аттестаций являются представители работодателей

6. Совершенствование методической работы в образовательном учреждении				
6.1.	Организация методического обеспечения учебного процесса в соответствии с требованиями ФГОС	Методист	2013-2018 годы	Выполнение требований к организации методической работы в соответствии с ФГОС
6.2.	Распространение и обобщение лучшего педагогического опыта преподавателей и мастеров производственного обучения	Методист	2013-2018 годы	Опыт работы лучших педагогических работников обобщен и доступен для остальных работников колледжа
6.3.	Разработка учебно-методической документации и авторских учебных программ	Методист	2013-2018 годы	Разработана учебно-методическая документация по всем учебным программам
6.4.	Тематические выступления на педагогических советах, методических советах	Методист	2013-2018 годы	Педагогические работники выступают со своими методическими разработками по определенным темам на педагогических советах, методическом совете, заседаниях ПЦК в соответствии с планом работы колледжа
7. Повышение профессионального уровня педагогических работников образовательного учреждения				
7.1.	Организация повышения квалификации и стажировок педагогических работников	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2013-2018 годы	За период с 2013 по 2018 годы прошли повышение квалификации все работники
7.2.	Организация и проведение мастер-классов, открытых учебных занятий	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2013-2018 годы	Повышение профессионального мастерства педагогических работников
7.3.	Систематический мониторинг профессионального уровня педагогических работников	Заместитель директора по УПР	2013-2018 годы	По результатам мониторинга профессионального уровня педагогических работников выдаются практические рекомендации
III. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				

8. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения				
8.1.	Участие образовательного учреждения в апробации по внедрению механизмов эффективного контракта	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2013-2018 годы	Выполнение критериев федеральных методических рекомендаций
8.2.	Участие в семинарах по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Директор	Постоянно, по мере проведения	Выяснение вопросов, связанных и заключением эффективного контракта
8.3.	Разработка локальных актов обеспечивающих внедрение эффективного контракта	Директор Главный бухгалтер	2013-2016 годы	Разработка положения о системе оплаты труда в колледже
8.4.	Введение в образовательном учреждении системы эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения	Директор	2013-2016 годы	Введен в действие эффективный контракт с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения
9. Информационное сопровождение введения эффективного контракта				
9.1.	Проведение разъяснительных мероприятий для сотрудников образовательного учреждения о введении эффективного контракта	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2014-2018 годы	Проведены встречи с работниками ГКОУ СПО «ЭРК» по внедрению эффективного контракта
9.2.	Организация сбора и представление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели деятельности образовательного учреждения	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2014-2018 годы	Представлена информация о введении эффективного контракта
9.3.	Размещение на сайте образовательного учреждения информации о введении системы эффективного контракта	Директор Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР	2014-2018 годы	Информация о введении эффективного контракта размещена на сайте колледжа

5 . Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательного учреждения очной формы обучения	процентов	43	44	46	48	50	55	не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
2.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательного учреждения к среднемесячной заработной плате в экономике КБР	процентов	78	81	88	90	96	100	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 процентов

6. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты»

	2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
Прогнозная средняя заработная плата по экономике КБР, руб.	16 315,0	17 610,0	19 540,0	21 500,0	23 490,0	25 604,0	27 550,0
Численность педагогических работников образовательного учреждения, человек	17	17	17	18	20	21	22
Планируемая среднемесячная заработная плата подработников, обеспеченная источниками финансирования, руб.	12 750,0	13208	15632	18275	21141	24 324	27 550,0
среднемесячная заработная плата педагогических работников в учреждении	12850	14306	15850	19000	21200	24500	27600
Отношение средней заработной платы подработников учреждения к планируемой (%)	100,1	108,31	101,39	103,9	100,27	100,72	100,18

7. План мероприятий по оптимизации расходов республиканского бюджета КБР, связанных с деятельностью образовательного учреждения

Наименование мероприятия	Экономический эффект (тыс. руб.)					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Оптимизация штатной численности	6,2	9,1	23,7	30,7	40	52
Оптимизация расходов на энергоресурсы	203,4	210	220	230	240	250
Привлечение внебюджетных средств	50	100	150	200	250	300
Сокращение отделений	-	-	-	-	-	-